



## ► İŞÇİ SINIFINDAN

İstanbul Tuzla'daki Mata Otomotiv işçileri, %25 ek zam talebiyle fiili grev başlattı. Grev sonrası işveren 620 işçiyi işten çıkarttı. Haksızlığı ve kıyımaya karşı işçiler vazgeçmedi...

► Sayfa 2



## ► 1 MAYIS'TA ALANLARA

Depremde sarsılan yer kabuğu, sayısını iktidarın dahi tam bilmediği kadar insanımızı aldı elimizden. Yutkunarak, gözü yaşlı evlerinde haberleri seyreden milyonlardık...

► Sayfa 8

## ► KADIN

“Kadınlar için 6284 sayılı kanun neden hayati bir meseledir? Ülkenin ana gündeminde olan seçimler, kadınlar için oldukça önemli bir anlam taşıyor”

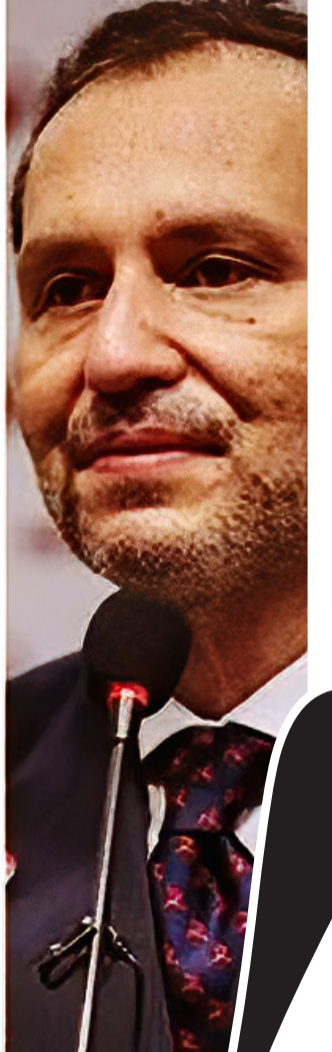
► Sayfa 5



# KIRMIZI

SAYI: 2 • MAYIS 2023

# gazete



## ERDOĞAN'A VE GERİCİ İTTİFAKA OY YOK!

# ERDOĞAN YENİLMELİ!

“Kitlelerin sadece sandıkta değil, sokakta da kararlı seferberliği Saray'ın yenilgisini sağlayabilir”

iki burjuva blok arasında geçecek zor bir Cumhurbaşkanlığı seçimi bizleri bekliyor. Zorluğun birinci nedeni, Saray'ın baskılarını seçim yaklaştıkça arttırması ve hatta seçimi de her tür araçla manipüle etme ihtimali. Diğer zorluk ise iki burjuva cephe dışında bir emekçi alternatifine sahip olmayışımız. Bir yanda 22 yıldır ülkeyi

patronlar için cennete, yoksul halk için cehenneme çeviren Erdoğan ve onun zorba Saray rejimi var. Bu rejim, ekonomik olarak işçileri, küçük esnafı yoksullaştırmış, bankacıların, tefecilerin eline muhtaç etmiştir.

### ZORBA REJİM

Erdoğan, ekonomik krizi patronlar lehine çözmeye

çalışırken bizleri sefaletle sürüklemektedir. İşçi sınıfının örgütleri; patronlar, sendika bürokratları ve rejimin güçleri tarafından her gün daha fazla ezilmektedir. Binlerce işçi iş kazalarında, güvencesiz çalışma koşulları nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Bu rejim altında kadına dönük şiddet ve cinayetler artmıştır. Yanlış yapılanma nedeniyle

on binler enkazlarda, sellerde hayatını kaybetmiştir. Kâr merkezli anlayışları nedeniyle eğitim ve sağlık sistemi çökmüştür. Bu otoriter rejim altında emekçi halklar, farklı kimlikler, birbirine düşman edilmiştir. Bu, aynı zamanda kendi koyduğu kanunları tanımayan zorba bir rejimdir.

► Sayfa 3



# DİRENİŞİN SEYİR DEFTERİ

## MATA İŞÇİLERİ

Mata Otomotiv fabrikası işçileri, %25 ek zam talebiyle fiili grev başlattı. Grev sonrası işveren 620 işçiyi işten çıkardı. Haksızlığa ve kıyımaya karşı işçiler vazgeçmedi ve Ankara'ya yürüyüş başlatmak için bir araya geldiler.

İşçilerin yürüyüş için toplandıkları alana binlerce polis yığıldı. İşçilerin yürümesi engellendi ve biber gazlı müdahale edildi. İşçiler, barikatı zorlayarak ne kadar kararlı olduklarını gösterdi. Bir kadın işçi ezilme tehlikesi yaşadı. İşçi düşmanları, kadın işçinin sıkışmasına rağmen sert müdahalesine devam etti.

Mata işçisinin mücadelesi kararlılıkla sürüyor. Emek sömürücü düzene karşı işlerin örgütlü mücadelesi zafere kadar devam edecek.

## SATERA ELEKTRONİK

Cengiz ve Kolin ortaklığı ile 2 yıl önce kurulan Satera Elektronik'te, Birleşik Metal-İş'e üye olan 8 işçi işten çıkarıldı.

Sendika için çoğunluk sağlanıp yetki belgesi gelmesi üzerine patron, 8 işçiyi işten çıkardı. Yönetimin işçilere sendikadan istifa etmeleri için baskı yaptığı biliniyor. İşçiler baskıları kabul etmeyerek di-

reniş başlattı. Fabrika önünde ve Cengiz Holding'in İstanbul'daki hukuk bürosu önünde eylemler gerçekleştirildi.

Holding patronlarının yasa tanımazlığına karşı işçilerin mücadelesi devam ediyor.

## KARTONSAN

Kocaeli Kartonsan işçileri 22 Aralık 2022 tarihinde başlattıkları grev işverenin geri adım atmasıyla anlaşma ile sonuçlandı.

Selüloz-İş Sendikası'nda örgütlü olan işçiler, Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde dayatılan sefalet ücretini kabul etmeyerek mücadele başlatmıştı. Çalışma alanlarının her geçen gün daha da kötüleştiğini anlatan işçiler, banka promosyonlarına da el konulmasına da tepkilidiler. Yönetim grev başladıktan sonra, daha önce yatıramadığını söylediği promosyonu, içeride çalışmaya devam eden işçilere yatırarak grevi kırmaya çalıştı. Ancak başarılı olamadı. Kartonsan grevi birleşen işçilerin yenilmeyeceğini bir kez daha gösterdi. Yaşasın Kartonsan işçileri, Yaşasın Grev!

**BİLAL ATAN : TÜM TEHDİT  
VE ŞİDDETE RAĞMEN  
MÜCADELEYE DEVAM**

## İBB İŞKENCECİLERİ

### KORUYOR

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Ağaç A.Ş. firmasının amirleri tarafından darp edilerek işkence edilen ve işten çıkarılan Bilal Atan 125 gündür belediye binası önünde direniyor. Geçtiğimiz hafta Büyükşehir Belediye'sine giderek yetkililer ile görüşmek isteyen Bilal Atan, güvenlikler tarafından saldırıya uğradı ve zorla binadan çıkarıldı. Tüm tehdit ve şiddete rağmen mücadeleye devam edeceğini açıklayan Bilal Atan'ın yanındayız!

## GENEL İŞ

Genel-İş Genel Merkezi, İstanbul Anadolu Yakası 1 No'lu Şube'yi işçilerin kararını önemsemeyen bölge ve Kartal Şubesi'ni 4 No'lu şubeye aktardı. İşçiler tarafından seçilmiş olan temsilciye kay-

yum atadı.

Sendika bürokrasisinin, işçinin iradesine saldırısının ardından Genel-İş üyesi işçiler, Ankara'ya adalet yürüyüşü başlattı. Yürüyüşün varış noktası Ankara Genel-İş Genel Merkezi önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. "Bu küçük azınlığın şımarıklığını mahkûm etmeye ve yeni olanı ilan etmeye geldik" diyen işçiler, sendika yönetiminin keyfi kararlar aldığını ve bu hak

gaspını kabul etmeyeceklerini söyledi.

## SEDAŞ İŞÇİLERİ

Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) işçileri, ek zam talebiyle başlattıkları eylemleri işçilere sormadan bitiren Türk-İş'e bağlı Tes-İş Sendikası'na tepki olarak sendikadan istifa etti. Daha sonra DİSK Enerji-Sen'e üye olmak için örgütlenme çalışmalarına başlayan işçiler işten çıkarıldı.

## EDİTÖRDEN

### İŞÇİ DURAĞI

#### ■ AHMET ÇINAR

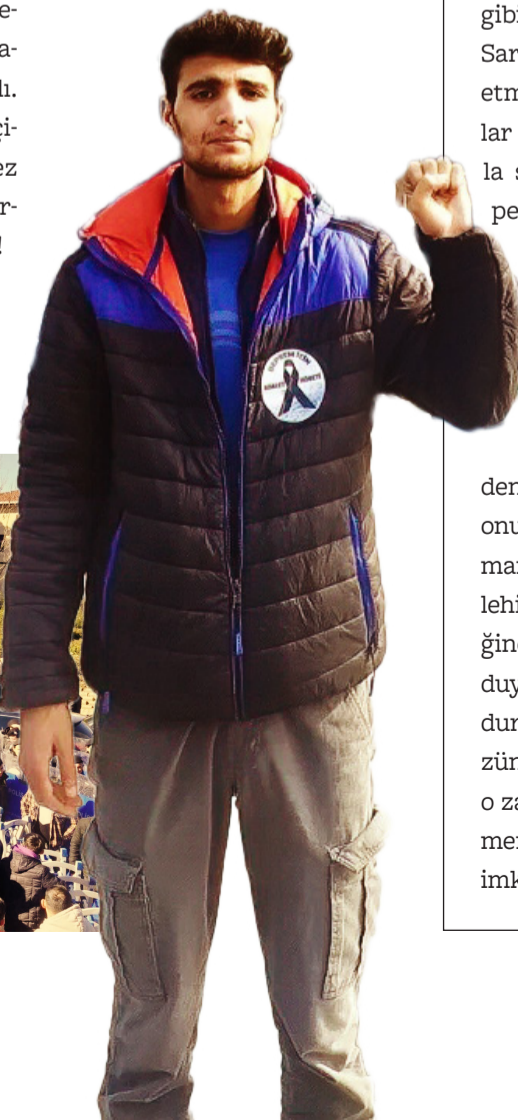
Seçim Sen Nelere Kadirsin Öyle...

Mevcut iktidar, yaklaşan seçimlerin arifesinde kasa para olmayan paraları har vurup harman savurmaya başladı. En düşük emekli aylığını 7500 TL'ye yuvarladı. Elbette hazedenden... Yani benim, senin cebinden. "Seçim kaybetsem de yokum" dediği EYT sorununu kısmi olarak çözdü ama geride abo staj, kısmi emeklilik, bağkur 65 yaş gibi sorunlar çözüm bekliyor.

Saray, oy kaybını Hüda-Par ve Yeniden Refah ile telafi etmeye çalışsa da yolun sonu görünüyor. Bu son ittifaklar ile bir seçim daha kazanması çok zor. Mızrak çuvala sığmıyor. Tencereler boş, cepler delik, emekçi sınıfı perişan. Sarayın tüm çabası bir dönem daha iktidarda kalmak uğruna.

İşçi sınıfı son yirmi yıldır hayattan koptu. Yelkeni yırtılmış bir gemi misali okyanusun ortasında kalmış durumda. Ekmek alacak para bulamaz hale geldi. Hal böyle olunca da sormadan edemiyor insan, burjuva muhalefeti çare olur mu işçi sınıfına? İşçiler denize düşen yılanı sarılır misali bir umuda mı sarılıyor, onu da yakında göreceğiz. Önce Erdoğan rejimini durdurmamız gerekiyor. 14 Mayıs seçim sandığının işçi sınıfının lehine olmasını umuyoruz. Ancak bizlerin bir işçi seçeneğine ihtiyacımız var: İşçi sınıfının ittifakına. Yıllardır hep duyuyoruz örgütlü bir işçi sınıfının karşısında hiç bir güç duramaz ama bir türlü bir araya gelemiyoruz. Gücümüzün farkında olalım, birleşerek bir zincir oluşturalım. İşte o zaman daha iyi bir dünya hayal edebiliriz. İşçilerin egemen olduğu bir dünya, proletaryanın yönettiği bir toplum imkânsız değil. Üreten biziz yönetende biz olmalıyız.

## MATA İŞÇİLERİNDEN ANKARA'YA YÜRÜYÜŞ



# “Erdoğan sandıkta yenilgiye uğratılmalı”



## SARAY REJİMİ

Erdoğan'ın durdurulması yetmez, işçi düşmanı Saray Rejimi'nin alaşağı edilmesi gereklidir. Ancak bazen korkuyla, yani Erdoğan giderse daha kötü olur korkusuyla, bazen dini ve milli duyguların istismarı nedeniyle emekçi kardeşlerimiz tereddütte düşmektedir.

## SANDIK DEĞİL SOKAK

Oysa bu korku ve yağma düzenini değiştirebiliriz. **Kitlelerin sadece sandıkta değil, sokakta da kararlı seferberliği Saray'ın yenilgisini sağlayabilir.**

Diğer yanda Kemal Kılıçdaroğlu var. Ancak onun liderlik ettiği bloğa da büyük ümit bağlayamayız. Zira Kılıçdaroğlu da krizden çıkma yolunu emekten yana bir çözümlerle yapamaz. Eninde sonunda burjuva düzeni kurtarmak için seçilmiştir. O blok da patronlardan ve emperyalistlerden yanadır.

## SARAY REJİMİNE SON

Ancak seçimler sonucunda “hiçbir şeyin değişmeyeceği” gibi bir sonuca elbette varmıyoruz. Sadece otokratik saray rejimine son verilebilmesi ve yeniden meclis sistemine geçilmesi bile belli demokratik açılımlar sağlayabilir ve kitlelere

moral verebilir. **Yani mevcut rejimin devam etmesi ile sona ermesi arasında emekçiler için farklar olacaktır.** Erdoğan durdurulduktan sonra, biz emekçiler ile yeni hükümet arasında bir mücadeleye başlayacaktır.

## ERDOĞAN YENİLMELİ

Tüm bunların ışığında biz emekçi halkımızı seçimlerde Erdoğan, Bahçeli ve diğer gerici ortaklarının ittifakına oy vermeme çağrısı yapıyoruz. Saray rejiminin alaşağı edilmesi için, **Erdoğan sandıkta yenilgiye uğratılmalı** diyoruz. Cumhurbaşkanlığı seçiminde Erdoğan'ı devirmek için seferber olan halk, Kemal Kılıçdaroğlu etrafında toparlanmaktadır. Biz de bu süreçte, **gerçek kurtuluşun sadece işçi sınıfının ellerinde olduğunu unutmadan**, Saray Rejimi karşısında seferber olan kitlelere eşlik edeceğiz. Seçimde ve sonrasında olabilecek her türlü saldırıya karşı sokaklarda ve seçim sandıklarında olacağız.

## OYLAR EMEKÇİLERİN TEMSİLCİLERİNE

Bir diğer seçim ise TBMM seçimidir. Meclis seçimi de rejimi durdurmak için büyük önem taşımaktadır. Meclis seçimlerinde emekten

yana alternatifler mevcuttur. Bu nedenle işçi emekçiden, ezilenlerden yana sosyalist adayları destekleyelim. **Meclis seçimlerinde oyumuzu Emek ve Özgürlük İttifakı'nın adaylarına ve sosyalist işçi ve devrimci adaylara atalım.** Seçimler sonrasında işçi sınıfının Türkiye'sini kurmak için hiç durmadan çalışmaya devam edelim.



**Bu korku ve yağma düzenini değiştirebiliriz. Kitlelerin sadece sandıkta değil, sokakta da kararlı seferberliği Saray'ın yenilgisini sağlayabilir.**

## EDİTÖRDEN

### UNUTULAN BİR SLOGAN: “ÖZGÜRLÜK İŞÇİLERLE GELECEK!”

#### ■ HAKKI YÜKSELEN

The Washington Post gazetesi, 1900-2006 yıllarını kapsayan ve “protesto hareketlerinin toplumsal niteliğinin demokratikleşme sürecindeki etkisini” araştıran bir çalışma yayımlamıştı. (Ben sadece özet çevirisini okumuştum) Araştırmanın konusu, belirtilen tarih aralığında yapılan protesto eylemlerinde başı çeken toplum kesimlerinin (sanayi işçileri, kentli orta sınıf, tarım işçileri, etnik ve dini gruplar) bu eylemlerin sonuçları üzerindeki etkileriydi. Çalışmanın ortaya koyduğu en önemli bulgu, sanayi işçilerinin egemen olduğu protesto hareketlerinin demokrasiyi sağlamadaki etkisinin diğer bütün protesto kampanyalarına kıyasla daha fazla olduğu; sanayi işçilerinin rolünün demokrasinin gelişiminde çok büyük bir önem taşıdığıydı. Bu haberi okuyunca aklıma bir zamanlar sıkça atılan, ancak işçi hareketinin 90'lardaki geri çekilişine paralel olarak unutulmuş sloganı geldi. Demek ki yerinde ve bilimsel bir sloganmış.

Kısacası işçiler olmayınca demokrasi de olmuyor veya en iyi ihtimalle bizdeki kadar oluyor! Burjuvazi, siyaseti kendi çıkarlar alanıyla sınırlayıp işçi sınıfını siyasetin dışında bırakmaya çalışıyor. Elbette birer “birey” veya “seçmen” olarak değil; o kadarı “demokrasiye” ve “tek adam-tek oy” ilkesine aykırı olurdu! Sermayenin asıl derdi, işçilerin bir sınıf olarak, bağımsız ve örgütlü bir güç olarak doğrudan kendi talepleriyle siyasete dahil olmamaları. Asıl tehlike o. Emekçiler bir sınıf olarak siyaset arenasına daldıklarında, kapitalist devletin siyaset ile ekonomi arasında “aşılabilir” kılıma çalıştığı sınırları aşabilir, demokrasinin sağladığı “siyasi eşitlikle” yetinmeyip “sosyal eşitlik” de talep edebilirler.

Yanlış anlaşılmasın, amacımız demokrasiyi “küçümsemek” falan değil. Demokrasinin sınırları ne kadar genişlerse emekçiler için o kadar iyi olur. Sorunumuz demokrasinin cinsi ve de cibilliyetiyle, yani sınıfsal karakteriyle ilgili. Burjuva demokrasisi, işçilere fazla yaradığında veya kendilerine gerekli faydayı sağlamadığında patronların vazgeçebilecekleri türden bir demokrasi.

Sermaye, krizlerini başka türlü aşmıyor. Tarihte ve günümüzde, bırakın bizimkinin benzerlerini, burjuva demokrasinin en gelişmiş modellerinin dahi tehlikeye düşmesinin veya başka bir şeye dönüşmesinin nedeni bu. Evet, en başta sözünü ettiğimiz araştırmanın da gösterdiği gibi, işçilerin egemen olduğu protesto hareketlerinin demokrasiyi sağlamadaki etkisi diğer bütün protesto kampanyalarına kıyasla daha fazla ve işçilerin rolü demokrasinin gelişiminde çok büyük bir önem taşıyor. Bu, tarihte belki binlerce defa kanıtlanmış bir gerçek. Ama bu kadarla sınırlı değil. Pek çok zaman barikatlarda kan ve can pahasına kazanılmış hak ve özgürlüklerin korunması da çok önemli. Bunları, “düzen ve istikrar” adına patronlara ve onların hesabına çalışan politikacılara emanet edemeyiz. Kendi demokrasimizi kendimiz kurmak ve korumak zorundayız. Demokrasi sorununu her defasında “işçi demokrasisine” bağlamamızın nedeni bu. Unutmayalım, özgürlük işçilerle gelecektir!

**EMEK VE ÖZGÜRLÜK**

İttifakı

# İşten Çıkış Kodları ve Yaşanan Sorunlar



İşverenin iş yerinde yaşanan olayın hemen sonrasında herhangi bir yargı kararı olmadan, hatta çoğu kez yazılı veya sözlü savunma alınmadan bu kodlarla belki de gerçeğe aykırı sebeplerle işçinin işten çıkarılması, üstüne üstlük işverence tek taraflı beyanı ile KODLANARAK işten çıkarılması, maalesef ülkemizde sıklıkla karşılaşılan hukuki sorundur.

İşçinin istifa etmesi ya da işçiden ya da işverenden kaynaklı herhangi bir sebeple işten ayrılması durumunda işveren tarafından, sigortalının işverenle bağlantısını kesmek için Sosyal Güvenlik Kuru-

muna "Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi" gönderilir. İşveren bunu yaparken SGK'nın belirlediği kodları kullanır. Şu anda SGK'nın belirlediği 50 kod bulunmaktadır. Uzun süredir tartışmaların odağı olan KOD 29 işten çıkış kodu, yani; "İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" yürürlükten kaldırılarak (Sosyal Güvenlik Kurumu ("Kurum") tarafından 01.04.2021 tarih ve 2021/9 sayılı Genelge) işten çıkış kodlarına KOD 42, KOD 43, KOD 44, KOD 45, KOD 46, KOD 47, KOD 48, KOD 49, KOD 50 başlığında yeni 9 kod eklemiştir.

Önceki düzenlemede işçi KOD 29 çıkış koduyla çıkarıldığına ahlaka aykırı bir sebeple işten çıkarılmış genellemesi ile işçi açısından bir belirsizlik oluşuyor ve akıllarda soru işaretleri doğuyordu. Şimdi ise yeni eklenen kodlar ile durum daha da vahim hale gelmiş olup, işverenin tek taraflı beyanı ile KODLANAN işçiler bir anlamda fişlenmektedir.

Hangi işveren KODLANMIŞ işçiyi işe almak ister? KODLANMIŞ bu işçiler, yeni iş başvurusu yaptığı işverenin gözünde hiçbir yargı kararı olmamasına rağmen birer ve balı gibi iş başvuruları reddedilmektedir. Çünkü artık işve-

ren koduna bakıp, bu iftiraya uğramıştır, savunması alınmamıştır düşüncesinden çok, "hırsız, sapık, dolandırıcı" şeklinde kodlayıp, işe almaktan ilk başta vazgeçmektedir.

Yine "Kod 49"- "4857/25-II-h "İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmaktan ısrar etmesi.", kodu ise çok geniş kapsamlı olup, özellikle son dönemde bu kodla işçi işten çıkartma sayısı artmıştır. Birçok iş yerinde toplu olarak bu kod kullanılarak yapılan işten çıkartmaların perde arkasında anayasal hak olan ve kanunla da güvence altına alınan sendikal faali-

yetlerin gerekçe oluşturduğu görülmektedir.

Yukarıda da görüldüğü üzere işçileri KODLAYIP, FİŞLEYEN bu kodlar işçinin iş bulmasına engel teşkil edip, KVKK gereği de hukuka aykırıdır. Bu sebeple her biri için işverenin haklı nedenle feshi genellemesi şeklinde kodlanması çok daha doğru olacaktır. İş başvurusu sırasında, yeni işveren sabıka kayıtlarını talep etme, devam eden davası bulunup bulunmadığını sorma hakkına sahiptir. Bu şekilde maddi gerçeği öğrenmesi ve işçinin durumunu hakkaniyetli bir şekilde yorumlaması mümkün olacaktır.

## İŞÇİLER NEDEN NATO'YA KARŞI SAVAŞMALI?

■ MURAT YAKIN

F inlandiya'nın NATO'ya katılımına ilişkin protokolün onaylanmasını öngören kanun teklifi, 23 Mart günü Türkiye parlamentosunun Dışişleri Komisyonu'nda iktidar ve muhalefetin onayıyla sessiz sedasız kabul edildi. Ülkenin yakın tarihinde solun ve sosyalistlerin, parlamentoda temsilinin hayati önem taşıdığına dair yürütülen uzun tartışma düşünüldüğünde, sosyalist milletvekillerinden tek bir h a - yır oyu çıkmamış olması ne vahim bir tablo...

### NATO'NUN GÖREVİ

Bugün Türkiye'de işçi sınıfı, güvencesizliğin girdabına sürüklenmekteyse, asgari ücret ve civarında bir ücret, uzun çalışma süreleri, yetersiz ücretli izin hakkı,

işsizlik tehdidi, hayat pahalılığı ve örgütsüzlükle terbiye ediliyorsa, bunu her şeyden önce ülkede böyle bir çalışma rejiminin inşası askeri darbeler ve kitle kıyımları aracılığıyla olanaklı kılan NATO ve NATO'nun yerli destekçilerine borçluyuz.

Bugün saldırılarına göğüs gerdiğimiz "neo liberal-kapitalizmin" üzerinde yükseldiği sistem, Temmuz 1944'te ABD'nin küçük bir kasabası olan Bretton Woods'da atıldı. Uluslararası kapitalizmin, finansın kuralları burada belirlenirken, Dünya Bankası ve Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) kurulmasına da burada karar verildi. ABD öncülüğündeki savaş örgütü NATO'nun temelleri de bu dönemde atıldı.

4 Nisan 1949'da, 12 ülke tarafından kurulan Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü-NATO, İkinci Dünya Savaşı sonrası Sovyetler Birliğinin

"saldırganlığından" ve sosyalizm fikrinin yaygınlık kazanması olasılığından dehşete düşen ABD emperyalizminin öncülüğünde şekillenen bir askeri ittifak. İttifakın tek Müslüman kökenli ülkesi olan Türkiye bu ittifaka 1952 yılında Adnan Menderes önderliğinde katıldı.

### NATO'NUN İŞLEVI

NATO'nun bugünkü nihai hedefi, bölgedeki müttefik hükümetlerin ABD'ye desteğini güvence altına almak, kemer sıkma ve özelleştirme politikaları karşılığında sözde IMF/Dünya Bankası "koruması" ve "finansmanı" sunmak ve ABD sermayesinin yararına olan emperyalist politikaları dünya ölçeğinde yaygınlaştırmaktır.

NATO, işçi sınıfının bağımsız bir politik unsur olmasının

dan, demokratik mevzilerden ve seferberlik halindeki kitlelerden nefret eder, işçi yığınlarının kazanımlarının düşmanıdır. Aynı zamanda üye

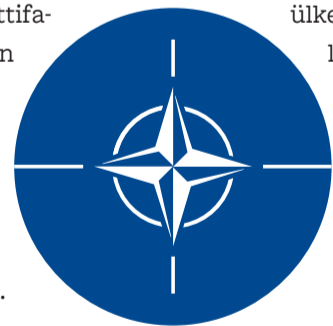
ülkelerin iç politikalarına müdahale eden, bu müdahaleyi darbeler düzenlemeye kadar götüren bir organizasyondur.

NATO demek,

üye ülkelerde gerçekleştirilen darbeler ve anti-demokratik uygulamaların desteklenmesi demek, demokrasi ve insan haklarına yönelik gerçek tehdit demektir.

NATO demek askeri-endüstrinin güçlenmesi ve militarizmin ve savaş tehlikesinin artması demektir.

NATO, Amerikan emperyalist yayılcılığının ve çok uluslu şirketlerin hizmetinde bir savaş makinasıdır.



## KADINLAR İÇİN 6284 SAYILI KANUN NEDEN HAYATİ BİR MESELEDİR?

# ESİR OLMAYACAĞIZ!

Ülkenin ana gündeminde olan seçimler, kadınlar için oldukça önemli bir anlam daha taşıyor. İki burjuva ittifak arasında gerici konumda olan Cumhuriyet İttifakı'nda bulunan partiler, buldukları her fırsatta kadınların özgürlüğüne saldırıyor. Recep Tayyip Erdoğan, her geçen gün artan hayat pahalılığı, barınma sorunu, insan hayatının değersizleştirilmesi ve yaşadığımız topraklardaki sürekli kriz halinin seçimde kaybedebileceği ihtimalini yaratmasından korktuğu için ittifakına Hür Dava Partisi'ni (Hüda Par) de dahil etti.

### HÜDA-PAR'IN GEÇMİŞİ

Hüda-Par, 1980-90'larda, Kürtlere, sosyalistlere, feministlere saldırılar düzenlemiş, işkence ile katletmiş Hizbullah örgütünün günümüzdeki temsilcisi. İttifaktaki bir diğer İslamcı parti ise Yeni Refah Partisi oldu. Yeni Refah Partisi'nin ilk taleplerinden biri 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un değişmesi oldu.

### 6284'ÜN ÖNEMİ

Gerici ittifak 6284'e neden düşman? Kanuna göre kadınlar, aile içinde olması ya da olmaması fark etmeksizin bir erkek tarafından şiddete uğradığında, tedbir kanunu çıkarılabilir ve şiddet failini 6 aya kadar uzaklaştırabilir.

Burada dikkat edilmesi gereken husus, kadının kendisine uygulanan sözlü ya da fiziksel şiddet nedeniyle uzaklaştırma kararı çıkarabildiğidir. Eşiniz sizi tehdit ediyorsa, sürekli hakarete ve küfre maruz kalıyorsanız bu bir ŞİDDETTİR ve tedbir kanunu çıkarma hakkınız vardır. Eğer şiddet faili erkek, tedbir kararını ihlal ederse 3 gün ile 10 gün arasında hapis cezası alır. İkinci kez tedbir kararını ihlal ederse 6 aydan fazla

olmamak üzere 15 günden 30 güne kadar hapis cezası alır. Hapis cezası maddesi, 2012 senesinde kadın örgütlerinin mücadelesi ve ısrarı sonucu kanuna eklenmiştir. O dönem, Bakanlık ile görüşmeler sırasında kadın örgütlerinin sunduğu kanun taslağındaki birçok madde, kadınların aleyhine olacak şekilde değiştirilmeye çalışılmış fakat kadınlar bu müdahaleye izin vermemiştir.

### "KUTSAL AİLE"

Kadın düşmanları "uzaklaştırma ve hapis cezası" maddesinin "Türk aile yapısına" uymadığı görüşünde. Cumhuriyet İttifakı unsurlarının dediğine göre; "Sadece" sözlü şiddet uygulayan bir erkek, evinden uzaklaştırılmamalı. "Yuvayı yıkan" olarak gördükleri 6284'ün önemi işte tam burada ortaya çıkıyor. Erkekler, kadınları tehdit etme, fiziksel ve sözlü şiddet uygulama haklarının elinden alınmasını istemiyor. Fakat biz kadınlar olarak biliyoruz ki; Burada korunan "kutsal aile" değil, erkek egemenliğinin üstünlüğüdür.

Aileye kutsallık atanması, kadınları tahakküm altına almanın en etkili yoludur. "Kocadır yapar, kocadır döver, kocadır söver, sen ailene sahip çık" denilen kaç kadın canice katledildi ve katlediliyor bu ülkede?

Kadına şiddet uygulanan hiçbir aile kutsal değildir. "Koca" kutsal değildir.

Size hakaret edemezler, sizi tehdit edemezler.

Size şiddet uygulayamazlar.

Esir değilsiniz.

Bizi her gün zincirlere bağlayan, katleden, tecavüz eden, aşağılayan, "akıl veren" erkek egemen kapitalist devlete karşı kadınlar olarak 6284 sayılı kanunu savunmalıyız.

Siyasi görüş, din farkı olmaksızın tüm kadınlar eşinden yumruk yediğinde aynı eziyeti çeker.



"GÖKÇAĞ TEKSTİL'DE 3 YIL ÇALIŞTIM.

HİÇBİR HAK YOK, KURU MAAŞ.

SONRA SENDİKA GELDİ, HAKLARIMIZ

OLSUN DİYE ÜYE OLDUK.

BAŞLADILAR BASKI YAPMAYA."

## SENDİKALI OLDUĞU İÇİN MOBBİNG VE BASKILARA UĞRAYAN KADIN İŞÇİ ANLATIYOR.

"İnandığınız şeylerden  
asla vazgeçmeyin..."

Merhaba, ben Gökçağ Tekstil'de 3 yıl çalıştım. Hiçbir hak yok, kuru maaş. Sonra sendika geldi, haklarımız olsun diye üye olduk. Başladılar baskı yapmaya. Bölüm şefleri herkese sordu: "Sen sendikaya üye misin?" Üye olanlara baskı yapıyorlar. Baskı ve sözlü şiddete maruz kalmış bir kadın işçiyim.

Benim ilk olarak üyeliğimi sordular. Ben de evet üye oldum dedim. Sonra haksız yere tutanaklar tuttular. Vardiyamı değiştirdiler. Vardiya için daha önce söylemiştim, eşimle karşılıklı çocuğa bakıyoruz, değiştirmeyin diye ama bunu bile kullandılar. Pes etmedim, işime devam ettim. Bu sefer patron Yaşar Bey gelip ne iş yaptığımı sorguladı, anlattım. Sonra kenardan izlendim. Mola saatlerine baktılar ama bir şey bulamadılar. Ne kadar kötü bir durum, çalışıyorsun ama sürekli kameradan birileri seni izliyor.

Bir arkadaşım ile konuştum, patron yanına çağırdı o kadınla ne konuşuyorsun diye soruyor. Asla pes etmedim. Daha sonra bölüm değişikliği dediler, kabul etmedim. En sonunda da işten çıkışımı verdiler. Ben sonuna kadar haklarım için mücadele edeceğim. Siz de inandığınız şeylerden asla vazgeçmeyin...

Çerkezköy Gökçağ Tekstil'den bir kadın işçi.



## SINIF MÜCADELESİNDEN

## BİZ KAZANACAĞIZ!

## ■ ALİ BÜYÜKDERE

Biz kazanacağız! Biz işçileri kötü ekonomik şartlar ve zor çalışma koşulları altında çalışmak zorunda bırakan sömürücü patron düzeni, emekçi yoksul halkı doğal afetlerde de ölümlerle baş başa bırakıyor. Son olarak Maraş merkezli depremde, Sarayın tüm acizliğine rağmen halk dayanışma ile birbirine sahip çıktı, varını yoğunu ortaya koyarak yığınların arasında can kurtarmaya çalıştı.

Dayanışma ruhuyla ülkenin her yerinden işçiler can kurtarmaya çalışırken, patronlar bunu fırsat bilip dayanışmaya giden işçileri tazminatsız nasıl atarım derdine düştüler. Saray yönetimi, işçi sınıfını sadece depremde ölüme terk etmedi, sonraki süreçte sermayenin insafına bıraktı. İşten çıkarmaların yasak olduğu bölgelerde patronlar, işçilere iftira atarak kod 49'dan tazminatsız işten çıkarmaya başladılar. Pandemi döneminden bu yana patronların alışkanlık haline getirdiği 49. Kod ile tazminatsız çıkarmalar birçok sanayi bölgesinde devam ediyor.

Örneğin Çerkezköy OSB'de bulunan AKS Elektronik'te gerçek hiç bir neden olmadan, çeşitli bahaneler göstererek 49. Koddan 5 arkadaşımızın iş akdini feshettiler. Neymiş efendim "makinesini boş bırakmış". Oysa o saatte yan makine temizleniyor ve o arkadaş temizlemek zorunda. Patron çok ilkeli bir insanmış, şirket politikası gereği hiçbir işçiye tazminat ödemeyiz diyormuş. "Tazminatsız atıyoruz, gidin dışarıdan hakkınızı arayın. Nasılsa biz kazanacağız. Sizi işten çıkarıyoruz aynı zamanda iş bulmanızı da engelleyeceğiz, sizi süründürmekten beter ederiz" diyebilecek kadar da şeref yoksunu. Benzer bir 49. Kod saldırısını da Pelsan'da yaşıyoruz. Sendikalaşmayı durdurmak isteyen patron kod 49'dan arkadaşlarımızın iş akdini feshetti.

Patronlar sınıfı, onların şımarık çocukları, yalaka müdürleri, kendilerini güçlü sanıyorlar. Bunun nedeni biz işçilerin örgütsüz olmamız. Şunu unutmamamız gerekiyor: Dünyanın en güçlü silahı, biz işçilerin elindeki şalterlerdir. O şalterleri indirdiğimizde hiçbir patron işçinin karşısında duramaz; çünkü üreten biziz. Bunun farkına varmamız yeter ve er ya da geç farkına varacağız ve biz kazanacağız.



## “KAMU İŞÇİSİYİZ”

## ■ MAHMUT KALE

2018'de AKP Hükümeti, kamuda taşeron olarak çalışan işçilere kadro sözü verdi. 696 Sayılı KHK ile taşeronda çalışan belediye işçilerini şirketlere geçirdi. İşçilerin beklentisi belediye ana kadrosunda istihdam edilen Norm Kadrolu işçilerle aynı statüye geçmekti. Fakat zamanla anlaşıldı ki, hükümetin asıl amacı güvenceli, kadrolu statüden çok, ücretleri asgari ücret düzeyine çekmek ve ücretler üzerinden sermayeye aktarım sağlamaktır.

## ■ KHK ZORBALIĞI

KHK zorbalığıyla getirilen Belediye Şirket İşçiliği ile asgari ücretin katlarında (%40 - %50 - %60) olan işçiler, adım adım asgari ücret sınırında birleştirildi.

2018 yılı itibarıyla başlayan 696 Sayılı KHK şirket işçiliği, Yüksek Hakem Kurulu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri dayatmasıyla 2 yıl boyunca, özgür Toplu İş Sözleşmeleri yapılamadı. İşçiler, yüzde 4+4 ile yaşamak zorunda kaldı. 2020 yılında özgür TİS hakkı kazanan işçiler; siyasi partiler, sendikalar ve işveren sendikalarının baskısı altında kalarak çok düşük sözleşmelerle maaşlarının asgari ücret seviyesine gelmesini durduramadı.

Şirket işçiliği; insanca yaşayacak ücret, iş güvencesi ve diğer haklara erişimi garantileyemedi.

Siyasi partiler, 696 sayılı KHK ile getirilen çalışma rejimine dört elle sarıldı. Maalesef ki birkaç muhalefet milletvekili dışında yüz bin-

lerce işçinin sorunlarını gündem yapan olmadı.

## ■ TABİB

2021 yılında yaklaşık 562 bin taşeron işçisi, Taşeron Belediye İşçiler Birliği'nin (TABİB) örgütlenmesi ile belediye işçilerinin kararlı mücadelesi ve sesine sahip oldu. Yükselen enflasyon karşısında eriyen ücretlerin artması konusunda kampanya başlatan TABİB, kısa süre sonra EK PROTOKOL sorunu emek hareketinin ve toplumsal muhalefetin gündemine taşımaya başardı. Sosyal medyada yapılan yoğun çalışma amacına ulaştı. Bugün yapılan tüm iyileştirme çalışmalarının temeli o zamanlar atıldı.

Elbette EK PROTOKOL kavgası yetmezdi, sorunu kökünden çözmek gerekiyordu. Bunun için NORM KADRO mücadelesini yükseltmek, güvenceli çalışma koşulları, eşit işe eşit ücret sağlayan bir işe sahip olmak gerekiyordu.

Belediye Şirket İşçilerini, Norm Kadro çalışmasına davet eden TABİB, önce konunun mahiyetini, anlamını, taleplerini açıkladı ve bir program çizdi.

## ■ EYLEMLER

10 Nisan 2022 günü Belediye Şirket İşçileri TABİB'in çağrısıyla Kadıköy'de basın açıklaması yaptı. Beşiktaş, Ankara Ulus, Adana ve Kadıköy Süreyya Operası önünde yapılan basın açıklamaları ile işçilerin sorunları dile getirildi.

Ankara eylemiyle, meclisteki milletvekilleri ziyaret edildi. Vekil-

lere dosya verildi, vekillerin soru önergesi ve kanun teklifi verilmesi sağlandı. Norm Kadro talebi Mecliste gündem oldu. AKP ve MHP kanun tekliflerini her defasında reddetti. İş yerlerinde, sokaklarda, TBMM'de ve sosyal medya çalışmalarlarıyla belediye şirket işçilerinin talep ve beklentileri görünür kılındı.

Belediyelerde kamu hizmetinin yüzde 92'sini Belediye Şirket İşçileri yapıyor.

Kendi işleri dışında covid, yangın, deprem gibi toplumsal afetler yaşandığında tereddütsüz toplum yardımına ilk koşan belediye işçileri oluyor. Son depremde bunu bir daha gördük.

Her işe koşan, halkın sağlıklı kentlerde yaşamasına yardımcı olan ve nitelikli kamu hizmetlerine ulaşması için çabalayan belediye şirket işçileri, asgari ücret düzeyinde ücret alıyor. Çoğu bankaya borçlu, icralık, ya da 2. iş yapıyor. Ama geçinmiyor.

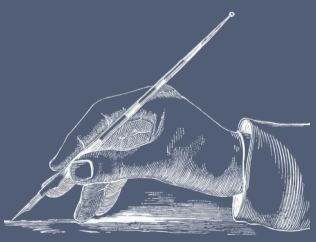
## ■ SEÇİMLERE GİDERKEN

Yaklaşan 2023 seçimlerinde kadro meselesini gündemde tutmak, örgütlülüğü geliştirmek, tüm alanlarda tepki vermek ve seçimde doğru tempoyu arttırmak için kolları sıvamak gerekiyordu.

2023 yılı itibarıyla yaklaşık 575 bin belediye şirket işçisinin hükümetten beklediği kadro, güvenceli iş ve sosyal haklar bu seçimde de yok. İşçiler oyunu buna göre kullanacak

Kadrolu, güvenceli, insan onuruna yakışır bir iş yaşamı kurulana kadar mücadelemiz devam edecek.

## OKUR MEKTUBU



### ÜLKEDE GÜNDEM SEÇİM OLSA DA, BİZDE SENDİKA HAKKIMIZIN ÖNÜNE GEÇTİ

İş yerlerinde gündem belli: Yaklaşan seçimler. Bizim fabrikamızda da öyle her ortamda "Erdoğan mı, Bay Kemal mi?" soruları havada uçuşuyor. İşçi sınıfının politik olması bu dönemde doğaldır. Bazen kırıyoruz birbirimizi çünkü işçiler cellatlarına

aşık oluyorlar ve inatla savunuyorlar. Bu kutuplaşma gerilimi de arttırıyor. Bizim fabrikada tek gündem siyaset değil. Şu an bir sendikal örgütlenme yürütüyoruz. İşveren bunu duyunca kesenin ağzını açtı. Ek ödemeler, hediye çekleri, primler havada uçuşu-

yor. Sendika üyesi arkadaşların üyelikten çıkmaları için makasa almışlar. Sendika adı geçmeden zırnık vermeyen patron, bir anda işçi dostu oldu. Hayretle seyrediyoruz. Fırtına yakın, bakalım hafif yel mi ya da boran mı olacak?

# Avrupa'da Grev Dalgası



... “Avrupa’da bir hayalet dolaşıyor – Komünizm hayaleti. Eski Avrupa’nın bütün güçleri bu hayaleti defetmek üzere kutsal bir ittifak içine girdiler...” *Komünist Manifesto*

**E**meklilik yaşını 62’den 64’e çıkararak yasa-ya karşı insanlar, sokakları işgal etti. 12.kez ilan edilen genel grev ve hem işçi sınıfının hem de halkın direnmesine rağmen Anayasa Konseyi Emeklilik Reformu’nu kabul etti.Yasanın kabulünün ardından halk sokakları bırakmadı ve direniş büyüyeceğe benziyor.

## İNGİLTERE

Son yarım yüzyılımın en büyük grev dalgasını yaşıyor. Posta işçileri, ulaşım işçileri ve temizlik işçileri başta olmak üzere ülkede hayat durma noktasına geliyor.

Birçok gazeteci bu grevi fiili bir genel grev olarak tanımladı, çünkü demiryolu işçileri, kamu sektörü çalışanları, hemşireler, itfaiyeciler, öğretmenler, üniversite profesörleri ve diğerleri gibi farklı sektörlerden işçiler birlikte

greve çıktı. O gün 500.000’den fazla işçi sokaklara döküldü.

## ALMANYA

Yükselen enflasyon, aylardır hastanelerde, okullarda, postanelerde ve limanlarda düzenlenen büyük grevleri tetikledi. 27 Mart’ta, ulaşım ve kamu hizmetleri işçileri, son 30 yılın en büyük grevini yaptı. İşçiler ülkede hayatı durdurdu.

## PORTEKİZ

Temizlik işçileri, öğretmenler, ulaşım işçileri ulusal bir greve öncülük etti.

**Lizbon’da** 140.000 öğretmen sokaklara dökülerek bu sektörde son on yılın en büyük gösterisine imza attı. Öğretmenler pandemiden sonra bitkin düştüler ve şimdi de enflasyondan etkileniyorlar.

## İSPANYA

Ülke genelindeki şehirlerde halk sağlığı için kitlesel gös-

teriler gelişti. Madrid’te 12 Şubat’ta “beyaz dalga” sokakları doldurdu; yüz binlerce insan grevdeki birinci basamak doktorlarını desteklemek ve kamu sağlık hizmetlerinin kötüleşmesini kınamak için sokağa çıktı. Diğer sektörlerde yüzde 15’in üzerinde ücret artışı kazanan Inditex-Zara işçileri gibi zafer kazananlar da oldu.

Yaşam koşullarının hızla kötüleşmesi ve emperyalist yeniden silahlanma politikasına eşlik eden Bonapartist hükümetlerin sertleşmesi karşısında, işçi sınıfının geniş kesimleri uyanmaya başlarken, işçiler ve gençlik kesimleri de radikalleşmeye başlıyor. Bu durum, sınıf mücadelesinde yeni bir momente doğru ilerleme olasılığını gündeme getirmektedir, ancak sendika bürokrasilerinin ve reformistlerin politikalarının üstesinden gelilebilirse.

## 106. YILINDA NİSAN TEZLERİ VE LENİN



“İnsanların barışa ihtiyacı var;  
İnsanların ekmeğe ihtiyacı var;  
İnsanların toprağa ihtiyacı var;  
Ve size savaş, açlık veriyorlar, ekmeksiz bırakıyorlar.”

*Lenin*

**106** yıl önce, Rus devrimci ve Bolşevik lider Lenin, yıllar süren sürgünün ardından Petrograd’taki Finlandiya istasyonuna geldi. İlhan verici konuşma yapan Lenin, Bolşeviklere iktidarı ele geçirme ve dünya çapında bir sosyalist devrim başlatma çağrısında bulundu.

Ekim Devrimi’ni, işçilerin iktidarı alması için mücadeleye eden Bolşevik Parti ve önderi Lenin yepyeni bir ufka kavuşturmuştur. Rusya için önce demokratik devrim sonra sosyalist devrim görüşü terk edilerek, iki aşamanın birlikte ilerlediği bir programa

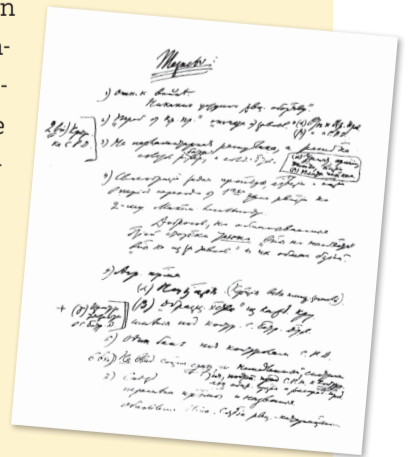
öncülük edilmiştir. Kızıl ordu komutanı Troçki’nin “sürekli devrim” programı da daha sonra bu hedefle birleştirilmiştir.

Lenin, İsviçre’de sürgündeyken, Rusya’daki durumun dünya devriminin yolunu açtığı görüşlerini önce “Uzaktan Mektuplar” ile dile getirdi. Daha sonra 17 Nisan’da Petrograd’ta kitlelere seslendiği konuşmasında dünya devrimine çağrı yaptı. Çağrının er-

tesi günü 10 tezden meydana gelen “Proletarya Partisi için Program Taslağı” alt başlığıyla bir metin sundu. Tezler tarihe “Nisan Tezleri” olarak geçti.

Nisan Tezleri’ne göre iktidarda olan sermaye devrilmediği sürece sınıf savaşının bitmesi olanaksızdır. Bu nedenle devrimin ilerlemesi için Geçici Hükümet’in devrilmesi ve işçi Sovyetlerinin kurulmasıyla yani proletaryanın iktidarı ele geçirmesiyle olur.

LENİN’İN KENDİ EL  
YAZISI İLE NİSAN  
TEZLERİ ÖNÇALIŞMASI





## 1 MAYIS'TA ALANLARA!

**Yaşasın 1 Mayıs!  
Yaşasın İşçi Sınıfının  
Uluslararası Birliği!**

YAŞASIN  
1 MAYIS



**D**epremde sarsılan yer kabuğu, sayısını iktidarın dahi tam bilmediği kadar insanımızı aldı elimizden. Yutkunarak, gözü yaşlı, evlerinde haberleri seyreden milyonlardık. Sessiz sedasız, reklamsız, bir otobüse tikiş tikiş binerek 70 saatte deprem alanına koşan madenciler, işçiler, emekçi kitleler seferber oldu insanlarımızı kurtarmaya. Vakur, sessiz yüzleri ve enkazlara kurdukları domuz damları ile, her düzeyde müteahhitleşerek zenginleşen, çürüyen iktidarların, belediyelerin, bakanlıkların, kamu görevlilerinin yarattığı enkazdan insanlarımızı çekip aldılar. Kapitalizmin enkazından da tek çıkış yolu bu. Bunca üst üste yığılmış pisliğin altından insanlığı ancak işçi sınıfı çıkarabilir. Bu pisliğin, enka-

zın temizlenmesi için sadece seçimin çare olacağını söyleyenler yalan söylüyor. Bu çürümüş, yama tutmayan sistemin bir seçimle düzelme şansı yok. Havayı, suyu, denizi, ormanı yok ettiler, enkaz altında insanlar soğuktan ölüirken, onlar önce kendi koltuklarını, çıkarlarını düşündüler. Ülkenin emekçileri kronikleşen işsizlikle, hayat pahalılığı ile ertesi gününden şüphe eder hale geldi. Temel gıda maddeleri parmak hesabıyla alınıyor. Ürünlerin fiyatının makul olup olmadığı mefhumunu kaybettik. İktidarın çok zam yaptık dediği maaşlar şimdiden pula döndü. Ayın ortasını getiren emekçi aile sayısı yok denecek kadar az.

Biryandan da sırça köşklerde yaşayanlar bize şükretmemizi, sabretmemizi söylüyor. Bu sahtekarların rüyalarının

kâbusu biziz. Çünkü dost da düşman da biliyor, ancak işçi sınıfı bu pisliği temizleyebilir. Kırmızı Gazete, işçi sınıfının birlik ve mücadelesini büyütmek için sokaklarda, grevlerde, direnişlerde, işçilerle, emekçilerle, haksızlığa uğrayan tüm kesimlerle birlikte mücadele ediyor. Onların sesi olmaya devam ediyor ve edecek. İşçi sınıfının çıkarlarından başka hiçbir çıkarımız olmadan, tüm işçi ve emekçileri, kadınları, gençleri mücadele bayrağını yükselten işçilerin yanında 1 Mayıs'a davet ediyoruz.

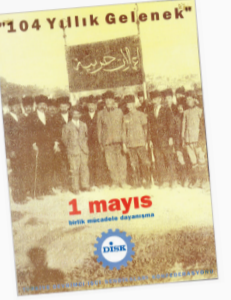


## türkiye'de 1 mayıs

1909

**İLK BİR MAYIS**

Üsküp ve Selanik'te kutlandı. Rum, Türk, Yahudi, Bulgar işçiler birlikte herkese seçme ve seçilme hakkı ve emeği koruyacak yasaların çıkarılması istendi.



1921

**KİTLESEL İLK KUTLAMA**

Tersane İşçileri işgal altındaki İstanbul'da 1 Mayıs'ı kutladı. Halk İştirakiyyun Fırkası'nın düzenlediği 1 Mayıs'a işçiler kızıl bayraklarla katıldı.



1925

**1 MAYIS YASAKLANDI**

Cumhuriyet sonrası 1925 Tahrir-i Sükûn Kanunu ile her türlü gösteri ve yürüyüşü yasakladı. 1 Mayıslar kitlesel olarak 1976 ya kadar kutlanamaz hale geldi.



1976

**İŞÇİLER ALANLARDA**

50 yıllık aradan sonra 1 Mayıs özgürleşti ve Taksim Meydanı'nda büyük bir miting yapılarak kutlandı. Bu Türkiye'de kitlesel işçi bayramlarının başlangıcı oldu. Bundan bir sene sonra 1977'de kanlı 1 Mayıs yaşandı.

